

# Referat fra DMR's bestyrelsesmøde

**Dato:** 17. september 2014, kl. 10:00-15:45 (morgenbrød indtil 10:30).

**Sted:** Hotel Ansgar, Stationsvej, Odense

**Tilstede:** Lars Mandrup, Poul Erik Knudsen, Iver Larsen, Sune Skarsholm, Bøje Pedersen

**Afbud:** Hanne Rosenberg

**Sekretariatet:** Birgitte Pedersen (BPE) og Jonas Adelin Jørgensen (JAJ)

	Punkt	Bilagsnr.	Evt. bemærkninger
1.	Godkendelse af dagsorden for mødet	2014-28	Godkendt med tilføjelserne fra 16/9
2.	Godkendelse af referat fra mødet den 18. juni 2014	2014-27	Godkendt uden bemærkninger
3.	<b>Rapporter</b>		
	a. Fora, udvalg og erfagrupeer	2014-29	<p>Studieudvalg, Økonomierfa, Forum for udsendte og familier, Kommunikationsforum, Religions- og trosfrihedsforum, Integreret mission udvalg, Volontørforum, Menigheds- og missionsforum.</p> <p>Rapporterne blev gennemgået, og bestyrelsen kommenterede følgende formelle ting omkring rapporteringen: Det bør fremgå, hvem der er subjekt i rapporteringen, sørg for konsekvent titulering, alle personer i alle udvalg og fora bør listes, oversigten over partnerskabsaftaler bør flyttes til statistikken.</p> <p>Indholdsmæssigt kommenterede bestyrelsen følgende: I Forum for udsendte og familier, som har fokus på trivsel for udsendte, bør det undersøges, om rekruttering og screening af nye udsendte, samt kompetenceudvikling for allerede udsendte kan håndteres i det nuværende forum, eller om det skal have sit eget forum med en mere specifik HR-indretning. I Religions- og trosfrihedsforum, kan der spørges ind til, hvilke erfaringer danske organisationer har i forhold til projekter som bidrager til religionsfrihed og evt. komme med eksempler på det. I Volontørforum</p>

			bør det overvejes at finde en ny tovholder. Samtidig opfordres DMR til at være tovholder for frivillige, hvor de kan mødes, formidle og inspirere hinanden. I Menigheds- og missionsforum, bør det undersøges, hvad erfaringerne er i forhold til menighed og mission fra FKM?
	b. Ny Mission	2014-30	Det ville være nyttigt med nogle nøgletal for NM – antal abonnenter og oplag, elektronisk udgave, og forholdet mellem trykte og solgte eksemplarer.
	c. Nyhedsbrev	2014-31	Diskussion om målgruppen for nyhedsbrevet: Skal nyhedsbrevet målrettes mere, eller er det til bred orientering om hvad der rører sig i internationalt kristent arbejde?
	d. Generalsekretæren	2014-32	Rapporten gennemgået
	e. Rapport fra formidlingstur	2014-37	Flot og inspirerende rapport fra formidlingsturen. Der må være et læringspotentiale for medlemsorganisationerne i forhold til, hvad der kan lade sig gøre, også i små organisationer. Det kunne fx virke som en inspiration og ide for kommunikationsmedarbejdere i MO/formidlingsforum, i forhold til at tænke i nye/andre formidlingsveje. Måske kunne det også afsøges, om der er andre aftagere – fx Religionslærerforeningen.
4.	<b>Økonomi</b>		
	a. Budgetopfølgning pr. 31. august 2014 med noter	2014-33	Regnskabsrapporten blev gennemgået og godkendt. Det blev besluttet, at restkontingent – de resterende 15 % - ikke opkræves på grund af likviditeten.  Ny Mission flyttes i kontoplanen, så det mere klart fremgår, hvad der er forbrugt på dette område.
	b. Rapport om uddelinger fra AUK Legatet E2014 og orientering fra Legat for gamle Kristne Missionærer	2014-34	Rapport modtaget og gennemgået.
	c. Valg af ny økonomitilforordnet		Bøje Pedersen blev valgt.
5.	<b>Sekretariatet</b>		
	Opgaver og bemanning på sekretariatet		Orientering omkring opsigelse fra deltidsansat kommunikationsmedarbejder Karin Borup Ravnborg, som fra 1. oktober har fået nyt arbejde i Danmission Orientering om de administrative arbejdsgange v. BPE.
6.	Det fælles værdigrundlag for DMRU og DMR	2013-30	Præsentation og drøftelse af perspektiverne i det fælles værdigrundlag v. Lars Mandrup: Gennemgang af teksten i det fælles

			<p>værdigrundlag.</p> <p>En udfordring til MO og bestyrelser for MO kunne være, at give feedback i form af praksisser informeret af værdigrundlaget: Hvilke handlinger udspringer af værdigrundlaget? Samtidig: Hvilke projekter er de gode eksempler?</p>
7.	<b>Bestyrelsesmøde uden ansatte</b>		
8.	<b>DMRU's og DMR's fremtidige samarbejde</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Forberedelse af fælles bestyrelsesmøde.</li> <li>b. Integreret Mission Udvalget</li> <li>c. Folkemødet 2015</li> <li>d. Fælles kommunikationsindsats</li> </ul>	2014-35	<p>I DMRU's handlingsplan for 2014-2016 nævnes talerør, mødested og videntcenter som nye områder for DMRU. Disse områder har DMR også erfaring med at arbejde indenfor. Bestyrelsen påpegede, at DMRU's og DMR's handlingsplaner bør sammenlignes mere nøje for at identificere konkrete fælles udfordringer.</p> <p>Et område er forholdet mellem lokale behov, lokale menigheder og organisationernes projekter: Hvordan sikres lokalt ejerskab og bæredygtighed? Hvordan er integreret mission en del af projektet? Testliste for MO om projekternes integral mission perspektiv, og med rapportering af det menighedsbaserede projektarbejde.</p> <p>I forhold til F2015 vurderer bestyrelsen at religionsfrihed og religionsforfølgelse vil være et relevant debattema, gerne med besøg fra syd-partnere med konkrete erfaringer.</p> <p>Bestyrelsen identificerede to områder til det fælles bestyrelsesmøde: Talerørfunktionen (Hvilke fælles områder er der, som vi kan være fortalere for?) og mødestedsfunktionen (Integreret mission og Key Promotion Indicators for konkrete projekter og i projektrapportering). JAJ fik til opgave, sammen med Lars Udsholt, at udarbejde et diskussionspapir til det fælles møde 22. januar.</p>
9.	<b>Medlemsorg. / medlemsforhold</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Medlemskab af DMR – hvordan skal det se ud fremadrettet?</li> </ul>	2014-36	<p>Opfølgning på repræsentantskabsmødet, hvor bestyrelsen blev pålagt at arbejde med et udkast til fremtidig medlemsstruktur.</p> <p>Den første udfordring er, at der mange steder er</p>

			<p>opbrud i kirkelige miljøer, hvor lokale menigheder mange steder står stærkt på bekostning af landsstrukturer. Disse menigheder engagerer sig direkte i missionsprojekter. Der er efterspørgsel på DMR fællesskabets ressourcer, især i forhold til volontører.</p> <p>Den anden udfordring er organisationer, som har vanskeligt ved at retfærdiggøre deres høje bidrag til DMR fællesskabet, og som ikke føler, de får tilstrækkeligt ud af kontingentet.</p> <p>Bestyrelsens intention er en struktur, som gør det muligt for flest mulige at engagere sig i DMR fællesskabet. Hvis en organisation opfylder kriterierne for fuldt medlemskab så kan associeret medlemskab ikke opnås. 'Kirker' i vedtægterne bør være en klar formulering, som dækker over både landsdækkende organisationer og enkeltmenigheder. En mulig kontingentmodel kunne være ISOBRO's trin-baserede model.</p> <p>I forhold til udfordringen med et stort antal stemmer og repræsentanter for store organisationer, så kunne en mulig løsning være, at organisationerne selv fordelte det antal stemmer, som de har, i forhold til det antal repræsentanter, som de ønsker at stille med. Mulig inspiration fra andre medlemsorganisationer, og fokus på nødvendigheden af en juridisk vurdering af legaliteten i denne fremgangsmåde. Frikirkenet er én af de nutidige modeller for et netværk af lokale og nationale kirker.</p>
10.	<b>Igangværende sager og fremtidige planer</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Høring i Udenrigsudvalget 12. november 2014 (= efterårets repræsentantskabsmøde)</li> <li>• Seminar om "integreret mission og menighedsarbejde", 29-30. oktober på TORVET</li> <li>• Økumenisk Efterårskursus, 31. oktober på Hotel Nyborg</li> <li>• Julemærke - orientering</li> </ul>		Mundtlig orientering og vedlagte programmer til orientering.
11.	<b>Eventuelt</b>		

JAJ

Lars Knudsen

Jens Rasmussen

Jens Larsen

Sine Skov

Bjørge Rasmussen  
Klaus Rasmussen

Ø