

Referat fra DMR-bestyrelsesmøde 22.august, 2022

Tid: kl.10.30-16.00.
Sted: Hotel Plaza, Østre Stationsvej 24, Dk-5000 Odense.
Tilstede: Poul Erik Knudsen, Finn Kier-Hansen, Jørgen Mortensen og Christian Holmgaard.
 Gæster: Mogens Mogensen, Katja G. Bojsen og Linda Holst Nielsen.
Afbud: Robert Refslund-Nørgaard, Kirsten Auken.
Sekretariatet: Filip Buff Pedersen og Henrik Sonne Petersen (fysisk) og Karsten Lund (online).

GDPR hensyn i filer: ingen.

No	Tekst	Best. skr.	Notater
1.	Godkendelse af dagsorden	DMR-22-21	
2.	Referat	DMR-22-20 og DMR-22-17	Referat af bestyrelsesmøde 14.marts signeret. Referat af Repræsentantskabsmøde, 25.april, modtaget til orientering.
3.	Siden sidst <ul style="list-style-type: none"> a. HSP rapport b. Uddeling af LGKM midler/Karsten Lund c. Udmelding af Europa-missionen 	a.DMR-22-22 b.DMR-22-27 (eftersendes)	<ul style="list-style-type: none"> a. HSP rapport modtaget. Kirke for alle magasin var ikke nævnt i rapport, men blev nævnt i drøftelsen. Drøftelse af kursus om onde ånder med forslag til videre arbejde. b. Karsten Lund orienterede om status i uddeling af LGKM. Efter at have besøgt de resterende medlemsorganisationer tager DMR kontakt til Danske Bank/Fondestyrelsen mhp endelig bekræftelse af om forslag til uddeling kan accepteres. c. Udmelding af Dansk Europamission (DEM) taget til efterretning. Udtrædelse effektueres med udgangen af 2023, hvorefter DEM bliver associeret medlem. DMR-administration adviseres om skiftet. Samtidig understreger DMR, at DEM har været et værdsat medlem, har bidraget til arbejdet med ToRF, og tilbyder at tage en drøftelse med DEM's bestyrelse om udmeldelsen.
4.	Økonomi <ul style="list-style-type: none"> a. Øko status b. Likviditet 	a.DMR-22-24	<ul style="list-style-type: none"> a. Status for første halvår modtaget. b. Orientering om DMR likviditet modtaget.

	<ul style="list-style-type: none"> c. Kørselstakst for DMR d. Opdatering om skattefradragssag e. Budget 2023 	<p>d.DMR-22-23</p> <p>e.DMR-22-13</p>	<ul style="list-style-type: none"> c. Bestyrelsen beslutter, at ansatte der kører i egen bil til DMR-relaterede arrangementer refunderes efter statens høje takst. Den lave takst for kørselsrefusion benyttes fortsat for bestyrelsen. d. Orientering om skattefradragssag modtaget med en opfordring til at forfølge sagen yderligere, selvom det er tidskrævende. e. Budget 2023 kort drøftet, og tages op igen i januar eller marts 2023 som re-budget.
5.	Bestyrelsesvalg 2023		Bestyrelsen drøftede det kommende valg ved rep.møde 2023. Tre af bestyrelsen genopstiller, mens tre stopper. Valget annonceres på Efterårsmødet, 15.nov. i år; kandidater til bestyrelsen skal være fremsendt til martsbestyrelsesmødet.
6.	<p>Efterårsmøde nov 2022</p> <p>Bestyrelsen nævner som forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oplægsholdere med et stort perspektiv; - Om skaberværk i forlængelse af rep.møde, april 2022, evt i samarbejde med CKU og Grøn Kirke? – (fx med fokus på skaberværk og klima, ”grøn mission”, partnerperspektiv...) - Workshop om DMR’s fælles interesser; - Valg til bestyrelsen, april 2023; - Andet? Evt om hvidvask, forenings-udfordringer...? <p>Det duer ikke med et bestyrelsesmøde efter Efterårsmødet, medmindre der er noget akut på færde.</p>		
7.	Bestyrelsesmøder i 2023?		<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25.januar, inklusive fællesmøde med CKU (13-14.30), Odense, Hotel Plaza; - 13.marts, Odense, Hotel Plaza; - 26-27.april, Repræsentantskabsmøde, Vejle Center Hotel; - 28.august i Odense, Hotel Plaza; - 14.november, Efterårsmøde i Odense.
8.	DMR-CKU samarbejde	DMR-22-25	<p>Katja G. Bojsen og Linda H. Nielsen, CKU, orienterede om CKU strategiproces i E2022. CKU har stor interesse i at blive klar på værdigrundlaget, fordi det er en måde at blive klar over hvad CKU kan levere, som andre ikke leverer.</p> <p>CKU og DMR er enige om at følges ad og gensidigt styrke hinandens arbejde.</p> <p>Ved fællesmødet i januar (25.januar 2023) drøfter bestyrelserne relevansen af et sæt fælles budskaber, i forlængelse af det der har været fra 2019-21.</p>

9.	Workshop om målsætning og målepunkter, ca. 1-1½ time (m. Filip Buff Pedersen og Mogens Mogensen)	DMR-22-26	Bestyrelsen drøftede og kom med input til målsætningsproces og en række dilemmaer, der blev præsenteret. Detail-noter fra drøftelsen i annex.
10.	Punkt uden ansatte		Punktet blev ikke afholdt.
11.	Eventuelt		Bestyrelsen sætter pris på at få input udefra.

/HSP/20220822

Annex: Noter fra workshop om målsætning, 22.august 2022

Kort intro til workshop v.Henrik med rids af DMRs bevægelse fra 2018, hvor bestyrelse og repræsentantskab tog livtag med en generel recession i missionsorganisationer og kirker engageret i mission. Igennem en kort introduktion til DMRs målsætning 2019-21 og 2022-24 blev målsætningen til denne workshop skitseret, som handler om at lytte til bestyrelsens input hen imod at blive mere klare på, hvordan de to overordnede mål i perioden 2022-24 – Netværk og Vidensdeling – skal udfoldes så DMR varetager sit ansvar både overfor medlemsorganisationer og dansk offentlighed.

Dilemmaer omkring interessevaretagelse, ved Filip Buff Pedersen.

Der er et metodisk dilemma og et indholdsmæssigt.

Metodisk dilemma

Skal DMR tage initiativ til at varetage interesser, eller skal DMR alene agere hvor MO beder om det?

Drøftelse

Det er væsentligt for små organisationer, at der bliver lyttet til dem, og at DMR kan agere på deres vegne. Samtidig må vi se i øjnene, at dagligdagen i MO er travl – drift sluger opmærksomhed – og det store perspektiv, de overordnede problemstillinger, er svære at holde sig for øje. Det er en af DMRs opgaver: at have øje for de overordnede problemstillinger i arbejdet med global mission. Men, det er en opgave, der skal – og kan – kombineres med at lytte til MO.

Indholdsmæssigt dilemma

Hvordan navigere mellem forskellige muligheder for interessevaretagelse? Er det hjertesager, der skal have prioritet, eller bredt favnende problemstillinger?

Drøftelse

Der er ikke et modsætningsforhold mellem hjertesager og bredt favnende problemstillinger. Der er historisk præcedens for at sige, at der hvor ting lykkes er dér, hvor problemstillinger og hjertesager ventileres og deles med relevante personer og organisationer.

Dilemmaer i missionslandskabet, Mogens Mogensen.

Baggrund

Der er sket væsentlige udviklinger i missionsforståelsen de seneste 20 år, hvor mission er blevet et anerkendt begreb i Folkekirken, om end det kun opfattes som et dansk anliggende. Desuden

skal det noteres, at missionsudfordringen ikke er blevet mindre i al den tid DMR har eksisteret (dvs. siden 1912): det er stadig kun en tredjedel af verdens befolkning, der er kristne!

Dilemma: Hvad er mission egentlig?

Hvis DMR ikke kan besvare det spørgsmål klart, forståeligt og relevant er det svært at navigere i spørgsmålet om, hvad der er DMRs opgave! Hvad klarer MO bedst selv, og hvad er DMR opgave?

Drøftelse

DMR har en grundlagsparagraf (§3) som ingen rigtig forstår!

Har missionsorganisationer "sejret ad helvede til"? I og med at internationale partnere og kirker bliver selvstændige og selv begynder missionsvirksomhed bliver det et akut problem at beskrive deres danske partners rolle i den nye situation.

Historisk er der sket en konvergens i missionsforståelsen (repræsenteret ved Kirkernes Verdensråd i den ene ende og Lausanne bevægelsen i den anden), som samles i en Guds rige tanke. Det giver tro på, at det kan lade sig gøre at samle en forståelse af mission, der har bred appel.

Dilemma: Hvordan reagere på negativ udvikling?

Når MO udfordres mht medlemmer/udsendinge/indtægt, som statistikken bevidner, hvad skal der så ske? Skal de fokusere arbejdet og sigte efter nye indtægtskilder og arbejdsområder? Skal de lægge sig sammen? ...

Drøftelse

En af de fælles udfordringer er at sikre "pipeline" til fremtidens arbejde, dvs. integrere unge mennesker, og arbejdet på at der er en række mennesker, der både er fagligt dygtige og har en vis kirkelig baggrund.

Det er interessant at bemærke, at de unge der er til stede i DMRs arbejde med skaberværk ikke er optaget af at skelne mellem forkyndelse og udvikling/klima-indsats.

Dilemmaer i DMR-fællesskabet, v.Henrik.

Hvordan prioritere? Der er forskellige ønsker til DMR om at arrangere aktiviteter, men det er ikke muligt at varetage alle!

Drøftelse

Det er afgørende at lytte til medlemmer, både til ledelse men også til medlemsorganisationers og kirkers bestyrelser.

DMR får ressourcer og opbakning ved at være til stede for MO.

Er der en konflikt om opgaver, er det afgørende at være tydelige i kommunikation om det.

Input til proces i efteråret

- Interviews. DMR planlægger interview med udvalgte MO, og samarbejder om udarbejdelse af en interviewguide.
- Selvom CKU også er i en strategi proces forhindrer det ikke DMR i at gennemføre interviews.